



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Ufficio Scolastico Regionale per la Campania
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Napoli
- Ufficio Relazioni Sindacali -

All. 1

Napoli, 31 luglio 2019

Ai Dirigenti Scolastici delle
Scuole di ogni ordine e grado di
Napoli e Provincia
L O R O S E D I

e, p.c.

All'Ufficio Scolastico Regionale per la
Campania - Direzione Generale
S E D E

Alle OO.SS. SNALS/ CONFESAL - CONFEDIR
- USAE - GILDA/UNAMS - CISL/SCUOLA -
CGIL - FLC/CGIL - UIL/SCUOLA RUA - CSE
- CONFESAL - CISL - CGU/CISAL - CGS -
CISAL - FLC/CGIL - CONFESAL -
FSUR/CISL SCUOLA - UIL - CIDA
L O R O S E D I

OGGETTO: Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di
utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle
altre prerogative sindacali sottoscritto il 4 dicembre 2017.
Comparto e Area Istruzione e Ricerca. Anno Scolastico
2019/2020.

Le SS.LL. che hanno nel proprio istituto uno o più dipendenti che fruiscono di prerogative sindacali, riscontrabili nell'elenco allegato, sono invitate a trasmettere, con cortese urgenza, a questo Ufficio - indirizzo di posta elettronica otello.falanga.na@istruzione.it - la copia del provvedimento di autorizzazione per i rispettivi beneficiari con decorrenza dal 1/09/2019 al 31/08/2020, assicurandosi che i decreti riportino l'esatta tipologia di prerogativa attivata e la relativa implicazione di carattere stipendiale. I suddetti provvedimenti dovranno essere predisposti tenendo conto che i periodi di fruizione delle prerogative sindacali sono da considerare equivalenti al servizio prestato a tutti gli effetti, eccetto per la determinazione delle ferie e per il superamento dell'anno di prova.



Per le modalità di fruizione delle prerogative sindacali, si richiama l'attenzione delle SS.LL. sulla disciplina contenuta nel contratto citato in oggetto. In particolare si fa presente che, ai sensi degli artt. 7 comma 1, 15 e 18 comma 2, del CCNQ del 4 dicembre 2017, possono fruire dei distacchi sindacali, diversamente da quanto avviene per le aspettative sindacali non retribuite, esclusivamente i dirigenti sindacali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Inoltre, fino all'entrata in vigore dell'ipotesi di rinnovo del CCNQ sottoscritta il 17 luglio u.s. e in via di registrazione, gli istituti del semi-distacco e della semi-aspettativa non retribuita potranno essere attivati solo in favore dei dirigenti sindacali con rapporto di lavoro a tempo pieno e secondo le modalità contenute nell'O.M. n. 446 del 22 luglio 1997 e successive modifiche e integrazioni.

In riferimento al personale assunto a tempo determinato, segnalato eventualmente nell'elenco allegato, si ricorda che la prerogativa sindacale (aspettativa o semi-aspettativa non retribuita) potrà essere attiva solo in costanza di rapporto di lavoro, pertanto in questo caso la sostituzione del dirigente sindacale potrà essere disposta solo immediatamente dopo la sua presa di servizio.

Si precisa che per **l'aspettativa e la semi-aspettativa sindacale non retribuita**, ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 27/10/1994 n. 770 ed ai sensi dell'art. 31 della Legge 20/05/1970 n. 300, i distinti provvedimenti, a firma delle SS.LL., dovranno essere trasmessi anche alla Ragioneria Territoriale dello Stato Via F. Lauria, 80 - Centro Direzionale "Isola - F/8" - 80143 Napoli specificando che per l'aspettativa, dall'1/09/2019 al 31/08/2020, all'interessato non compete alcuna retribuzione e per la semi-aspettativa gli emolumenti spettanti dovranno essere corrisposti al 50%.

Sarà poi cura delle SS.LL. comunicare tempestivamente al Sistema Informativo la variazione di stato giuridico dell'interessato.

Si rimane a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento - tel. 0815576509 .

Si ringrazia per l'attenzione.

Il Dirigente
Maria Teresa De Lisa

OF